

CAI
SW
-2021

Government of Canada
Publications

FACT SHEET #7



Canadian Advisory Council
on the Status of Women

Women and Pensions

The CACSW principles on which
Pension Reform should be based are:

All persons regardless of sex
or marital status are equal.

All senior citizens have a right
to live with dignity.

3 1761 11709744 4





Women as Victims of the System

- In exchange for a life of raising children, homemaking, interrupted employment and infrequent leisure, a **woman can expect less than \$6,000 a year in pension benefits**. Her **husband** will likely receive **\$10,000 or more**.
- **70% of widows and single women aged 70 and over live in poverty** (1980).
- Female earners pay in **more than 30%** of total individual contributions to the Canada/Quebec Pension Plans. They receive **less than 20%** of benefits (1978).

Women as Employees

- Work-related pensions are based on earnings. As **women's wages** amount to approximately **60% of those of men**, they automatically receive lower pension benefits.
- Only a third of female earners participate in employer-sponsored pension plans. The rest depend only on the Canada/Quebec Pension Plan, whose retirement benefits are very low: **25%** of a person's average lifetime earnings up to a maximum of **\$345** a month.
- Smaller firms with less than 100 employees are the major employers of women and most of these firms do not have employer-sponsored pension plans.
- Women make up **71.5%** of the **part-time** labour force, and part-time workers are **rarely covered** by employer-sponsored pension plans.

Women as Spouses

She takes the children - He takes the pensions . . .

4 out of 10 Canadian marriages will end in divorce:

- Canada/Quebec Pension Plan credits can be **equally split** between spouses upon **divorce**, but an extremely low percentage of those who are eligible apply to do so.
- British Columbia and Manitoba are the only provinces where employer-sponsored pension plan credits are clearly recognized as family assets to be divided between the spouses upon divorce.



More than **50%** of married **women** can expect to be **widowed**:

- When a woman dies, her husband normally continues to draw the same pension as before. When a man dies, his **widow** usually receives **drastically reduced** Canada/Quebec **Pension Plan benefits** and nothing at all from the husband's employer-sponsored pension plan.
- Widow's pensions are almost always discontinued on remarriage.

Women as Mothers

- Approximately 80% of Canadian women have children. Nearly all will receive drastically reduced pensions as a result of the gap in their employment service because of their parenting role.
- The Quebec Pension Plan has implemented a "**child-care drop-out**" provision to protect the pension entitlements of mothers who leave the labour market to raise **children under the age of 7**. **This provision has not yet been implemented in the Canada Pension Plan.**

Women as Homemakers

Working . . . but wageless

- Old Age Security benefits are their only guaranteed pension.
- 47% of women between the ages of 20 and 64 were not contributing to the Canada or Quebec Pension Plan in 1976. For the approximately **3 million** full-time **homemakers** who form part of that group, their tasks of home management/childcare are **not** recognized as "**work**" (1981).
- A **paid** housekeeper is **obliged** to participate in the Canada or Quebec Pension Plan. But **if she marries** her employer and continues to do the same work, she is **no longer allowed** to participate in the Plan.
- A surviving spouse is entitled to only **60%** of a Canada/Quebec Pension Plan contributor's pension, despite her/his equal contribution to the marriage.

All facts are based on the most recent statistics available at the time of publication (1983) unless otherwise specified.

**For more information, write to:
CACSW Clearinghouse on Pensions,
Box 1541, Station B, Ottawa, K1P 5R5**



Les femmes en tant que victimes du système

- En échange d'une vie consacrée à élever les enfants et à tenir la maison, d'une carrière interrompue et de rares loisirs, une **femme** peut s'attendre à recevoir **un montant annuel en prestations de pensions inférieur à 6 000 \$**. **Son mari**, lui, recevra probablement **10 000 \$ par année, ou plus**.
- **70 p. cent des veuves et autres femmes seules** âgées de **70 ans et plus** vivent dans la **pauvreté** (1980).
- Les travailleuses rémunérées versent **plus de 30 p. cent** de l'ensemble des cotisations individuelles aux Régimes de pensions du Canada et de rentes du Québec. Mais, elles reçoivent **moins de 20 p. cent** des prestations (1978).

Les femmes en tant qu'employées

- Les pensions reliées au travail sont calculées à partir des gains. Comme les **femmes ne gagnent qu'environ 60 p. cent de ce que gagnent les hommes**, elles reçoivent forcément des prestations de retraite plus faibles.
- Seulement un tiers des travailleuses rémunérées participent à un régime de retraite parrainé par l'employeur. Les autres ne peuvent compter que sur les Régimes de pensions du Canada et de rentes du Québec, dont les prestations sont très faibles: **25 p. cent** de ce qu'a gagné une personne dans sa vie, en moyenne, jusqu'à concurrence de **345 \$** par mois.
- Les petites entreprises comptant moins de 100 employés sont les principaux employeurs de femmes et la plupart d'entre elles n'offrent pas de régime de retraite à leurs employés.
- Les femmes constituent **71,5 p. cent** des travailleurs à **temps partiel**, lesquels sont **rarement protégés** par un régime de retraite parrainé par l'employeur.

Les femmes en tant que conjointes

Elle prend les enfants; lui, les pensions . . .

Au Canada, **4 mariages sur 10** se termineront par un divorce:

- Les crédits de pensions des RPC/RRQ peuvent être partagés à **parts égales** entre les conjoints lors du **divorce**, mais seulement un très faible pourcentage de ceux qui sont admissibles au partage en font la demande.
- La Colombie-Britannique et le Manitoba sont les seules provinces où les crédits de pensions d'un régime parrainé par l'employeur sont considérés comme un bien familial à partager entre les deux conjoints au moment du divorce.



Plus de **50 p. cent** des **femmes mariées** peuvent s'attendre à devenir **veuves**:

- À la mort de son épouse, le mari continue habituellement de recevoir la même pension qu'avant. Par contre, à la mort de son mari, la **femme** reçoit des **prestations du RPC/RRQ** qui sont considérablement diminuées et ne reçoit rien du régime de retraite parrainé par l'employeur de son mari.
- Les pensions accordées aux veuves sont presque sans exception discontinuées si ces dernières se remarient.

Les femmes en tant que mères

- Environ 80 p. cent des Canadiennes ont des enfants. Presque toutes recevront des prestations de retraite radicalement coupées parce qu'elles ont dû interrompre leur travail pour assumer leurs fonctions de parent.
- Le Régime de rentes du Québec a institué une disposition "**d'exclusion volontaire**" qui assure une protection ininterrompue des crédits de pensions des femmes qui quittent temporairement le marché du travail pour prendre soin **d'enfants âgés de moins de sept ans**. Cette disposition n'a pas encore été adoptée par le Régime de pensions du Canada.

Les femmes au foyer

Un travail . . . sans paie . . .

- La pension de sécurité de la vieillesse est la seule pension qui leur soit garantie.
- En 1976, 47 p. cent des femmes âgées de 20 à 64 ans ne cotisaient pas aux Régimes de pensions du Canada et de rentes du Québec. Cela veut dire que pour les quelque **3 millions de femmes travaillant à temps plein au foyer**, tenir la maison et élever les enfants sont des tâches qui ne sont **pas** reconnues comme "**travail**" (1981).
- Une ménagère **rémunérée est tenue** de participer aux Régimes de pensions du Canada et de rentes du Québec. Toutefois, **si elle épouse** son employeur et continue de faire le même travail, elle **n'est plus admissible** au Régime.
- Un conjoint survivant n'a droit qu'à **60 p. cent** de la pension du conjoint cotisant aux RPC/RRQ, malgré son égale contribution au mariage.

Toutes les données sont fondées sur les statistiques les plus récentes disponibles lors de la parution de ce dépliant (1983) à moins d'indication contraire.

Pour plus de renseignements, adressez-vous au:
Centre d'information sur les pensions du
C.C.C.S.F., C.P. 1541, Succ. B, Ottawa K1P 5R5



Conseil consultatif canadien
de la situation de la femme

Les femmes et les régimes de pensions

La réforme des régimes de pensions devrait
être basée sur deux principes fondamentaux:

Toutes les personnes sont égales,
indépendamment de leur sexe ou
de leur état matrimonial.

Toutes les personnes âgées ont le
droit de vivre avec dignité.

